

1.	ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА: ВЗАИМОСВЯЗЬ ПРИНЦИПОВ ОРГАНИЗАЦИИ И ФУНКЦИЙ <i>Абакумова Н.Н., Воротникова Ю.К.</i>	20- 25
2.	ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ <i>Абрамова Е.И.</i>	26- 29
3.	ПРЕИМУЩЕСТВА ТРАНСПАРЕНТНОЙ МОДЕЛИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА <i>Азарова Ю.Г.</i>	30- 33
4.	УПРАВЛЕНИЕ ЗАТРАТАМИ НА ПЕРСОНАЛ КАК ФАКТОР РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА <i>Алексеева Е.А.</i>	34- 38
5.	ПАРТНЕРСТВО БИЗНЕСА И СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ <i>Ананченкова П.И.</i>	39- 44
6.	МИЛЛЕНИАЛЫ НА РЫНКЕ ТРУДА: ЧТО МОГУТ И ЧЕГО ХОТЯТ ДЕТИ ЦИФРОВОЙ ЭРЫ <i>Ананченкова П.И., Мартиросян О.А.</i>	45- 52
7.	ОБРАЗОВАНИЕ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНА <i>Анопченко Т.Ю., Мурзин А.Д.</i>	53- 57
8.	ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В МЕХАНИЗМЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ В ИНФОРМАЦИОННОМ ОБЩЕСТВЕ <i>Антонова О.С.</i>	58- 61
9.	РЕФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ИНФОРМАТИЗАЦИИ <i>Арзамасцева Л.П.</i>	62- 66
10.	ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ <i>Артамонова М.В.</i>	67- 71
11.	ТРАНСФОРМАЦИЯ ХАРАКТЕРА И СОДЕРЖАНИЯ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ <i>Афонсенко Е.В.</i>	72- 74
12.	ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ КАК ВЫЗОВ ВУЗОВСКОМУ ОБРАЗОВАНИЮ <i>Баландина О.В., Симонец Н.Л.</i>	75- 79
13.	ОБРАЗОВАНИЕ КАК ОСНОВА НАЦИОНАЛЬНОЙ ИДЕНТИЧНОСТИ <i>Батжаргал З.</i>	80- 84
14.	К ВОПРОСУ О ПРОБЛЕМАТИЗАЦИИ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ <i>Бекбоев А.А., Бекбоев А.</i>	85- 96
15.	К ХАРАКТЕРИСТИКЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В КЫРГЫЗСТАНЕ <i>Бекбоев А.А.</i>	97- 106
16.	К ПРОБЛЕМЕ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В ИНФОРМАЦИОННОМ ОБЩЕСТВЕ <i>Беликова Т.В.</i>	107- 111
17.	СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ФАКТОРЫ ЕЁ РАЗВИТИЯ <i>Борцов Д. Б.</i>	112- 117
18.	ИЗМЕНЕНИЯ ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТИРОВ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ У СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЕЖИ, ВСТУПАЮЩЕЙ В ТРУДОВУЮ СФЕРУ <i>Брусянина М.С.</i>	118- 121
19.	РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЦИПОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ <i>Будникова Н.О.</i>	122- 126
20.	ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ КАК ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА РАБОТНИКОВ <i>Булатова Г.А.</i>	127- 131
21.	КОУЧИНГ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА <i>Бурькин Е.С., Липшиц С.Е.</i>	132- 137
22.	ПРИМЕНЕНИЕ СОДЕРЖАТЕЛЬНЫХ МОТИВАЦИОННЫХ МОДЕЛЕЙ В ЦЕЛЯХ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ ДИАГНОСТИКИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ <i>Вашаломидзе Е.В.</i>	138- 143
23.	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА – ПРОБЛЕМА СОВРЕМЕННОСТИ <i>Веч А.Е.</i>	144- 148
24.	СТАЖИРОВКА ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАК НАПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ АКТИВНОЙ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ В РЕГИОНЕ <i>Вишневская Н.Г.</i>	149- 153

25.	РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ЭТАПАХ ЕЕ ФОРМИРОВАНИЯ, РАСПРЕДЕЛЕНИЯ И ОЦЕНКИ: НЕКОТОРЫЕ СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕНДЫ И ПРОБЛЕМЫ <i>Волгин Н.А.</i>	154-158
26.	ПУТИ РЕФОРМИРОВАНИЯ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ <i>Галаева Е.В., Кумар Ю.Б.</i>	159-161
27.	КОМПЬЮТЕРНОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ КОМПЕНСАЦИИ НЕГАТИВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ РОСТОМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА <i>Гвоздкова И.А., Курочкин А.В.</i>	162-166
28.	ДОСТОЙНЫЙ ТРУД КАК РЕЗУЛЬТАТ БИЗНЕС-ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИЙ <i>Герман М.В., Нехода Е.В.</i>	167-174
29.	УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ТРУДОМ КАК ФАКТОР МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ <i>Гомаль М.А.</i>	175-180
30.	"ИДЕАЛЬНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬ" – ПЛЮСЫ И МИНУСЫ ДЛЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ <i>Гореликов С.Ю.</i>	181-183
31.	СУЩНОСТЬ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ <i>Гребнева В.О.</i>	184-187
32.	СОЦИАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВО – ГОСУДАРСТВО ДОСТОЙНОГО ТРУДА <i>Гриценко Н.Н.</i>	188-194
33.	КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ В УСЛОВИЯХ РОСТА ИНФОРМАТИЗАЦИИ И КОМПЬЮТЕРИЗАЦИИ <i>Гумерова З.Ж., Гумерова Н.Ж.</i>	195-197
34.	ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ И ПУТИ ЕЕ РЕФОРМИРОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОЙ ИНФОРМАТИЗАЦИИ <i>Гуськова И.В., Егоршин А.П.</i>	198-205
35.	ОСОБЕННОСТИ СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ В ИНФОРМАЦИОННОМ ОБЩЕСТВЕ <i>Дашкова Е.С.</i>	206-209
36.	О КОНЦЕПЦИИ "БЕЗУСЛОВНОГО БАЗОВОГО (ОСНОВНОГО) ДОХОДА", КАК ВОЗМОЖНОЙ АЛЬТЕРНАТИВЫ ДЕЙСТВУЮЩИМ СПОСОБАМ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ <i>Добромыслов К.В.</i>	210-215
37.	ТРУДОВОЙ АСПЕКТ КОРРУПЦИИ <i>Добрусина, М.Е., Степичева К.А.</i>	216-220
38.	ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ТРУДА КАК НАУКИ В ИНФОРМАЦИОННОМ ОБЩЕСТВЕ <i>Долженкова Ю.В., Руденко, г., Г.Г.</i>	221-226
39.	ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ЗАЕМНЫМ ТРУДОМ <i>Дорохова Н.В.</i>	227-230
40.	РАБОТНИКИ СТАРШИХ ВОЗРАСТОВ: МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ ПРОДЛЕНИЯ ТРУДОСПОСОБНОСТИ <i>Дуракова И.Б.</i>	231-237
41.	НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАК СРЕДСТВО ЭФФЕКТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ <i>Дурягина О.А.</i>	238-245
42.	РОССИЙСКАЯ СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ: НОВАЯ КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОЙ ИНФОРМАТИЗАЦИИ <i>Еникеева С.Д.</i>	246-248
43.	ФАКТОРЫ ИЗМЕНЕНИЙ КАЧЕСТВЕННОГО И КОЛИЧЕСТВЕННОГО СОСТАВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА <i>Епишкин И.А.</i>	249-255
44.	БЛОКЧЕЙН – ДВИЖУЩАЯ СИЛА РАЗВИТИЯ ПРАКТИК УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В ТРАНСПОРТНОМ КОМПЛЕКСЕ <i>Епишкин, И.А., Богатырева А.Г.</i>	256-260
45.	ТРАНСФОРМАЦИЯ МЕТОДОВ ИЗМЕРЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА В УСЛОВИЯ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ <i>Еремина Г.А.</i>	261-266
46.	СОВРЕМЕННЫЕ ПРАКТИКИ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ В СИСТЕМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ КОРПОРАТИВНОЙ ИНФОРМАТИЗАЦИИ <i>Еремина И.Ю.</i>	267-272

47.	ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ С ПОЗИЦИИ РЫНКА ТРУДА <i>Ермак Л.А., Филимонова И.В.</i>	273- 281
48.	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА ПРИ ВОЗМОЖНОМ ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА <i>Ермаков Д.Н., Разумов А.А.</i>	282- 288
49.	СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ: СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АСПЕКТ <i>Жук С.С., Стуканова И.П.</i>	289- 292
50.	ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ ДОЛИ ОПЛАТЫ ТРУДА В ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ <i>Жуков А.Л.</i>	293- 297
51.	РОЛЬ СФЕРЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ <i>Журавлева Т.А., Извеков Ф.С., Гревцева Н.А.</i>	298- 302
52.	ТРАНСФОРМАЦИЯ СПРОСА НА КОМПЕТЕНЦИИ РАБОТНИКОВ И ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ <i>Забелина О.В.</i>	303- 307
53.	ОСОБЕННОСТИ ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА ДОХОДОВ ПЕНСИОНЕРОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <i>Захаров И.Н.</i>	308- 313
54.	ЕЩЕ РАЗ О КАЧЕСТВЕ ФУНДАМЕНТА ФОРМИРУЕМОЙ ЭКОНОМИКИ ТРУДА <i>Збышко Б.Г., Лучицкая Л.Б.</i>	314- 322
55.	ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В МЕХАНИЗМЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И МОТИВАЦИЯ РАБОТНИКОВ В ИНФОРМАЦИОННОМ ОБЩЕСТВЕ <i>Зеленин Н.В., Туранский А.О.</i>	323- 328
56.	НЕКОТОРЫЕ МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ИССЛЕДОВАНИЯ КОНЦЕПЦИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА <i>Землянухина С.Г.</i>	329- 335
57.	О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ ТРАНСФОРМАЦИИ РОССИЙСКОГО ОБЩЕСТВА В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ <i>Зенков А.Р.</i>	336- 341
58.	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЖЕНСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В ИНФОРМАЦИОННОМ ОБЩЕСТВЕ <i>Зенкова О.А.</i>	342- 346
59.	О ВВЕДЕНИИ БЕЗУСЛОВНОГО ОСНОВНОГО ДОХОДА КАК ВАЖНОЙ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ <i>Золотов С.А.</i>	347- 349
60.	СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ПРОБЛЕМЫ ПРЕКАРИЗАЦИИ ЗАНЯТОСТИ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ <i>Иванова, Н.А., Елистратова Н.Н.</i>	350- 355
61.	РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕМОКРАТИИ В ИНФОРМАЦИОННОМ ОБЩЕСТВЕ В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ <i>Иванова А.Н., Кацура Д.П.</i>	356- 358
62.	СОЦИОКУЛЬТУРНЫЕ ФАКТОРЫ И ИХ РОЛЬ В ПОВЫШЕНИИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ КОМПАНИИ <i>Каз Е.М.</i>	359- 361
63.	РОЛЬ И ВЛИЯНИЕ ПРОФСОЮЗОВ НА ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА НА ЦИФРОВУЮ ЭКОНОМИКУ <i>Калякулин Р.В.</i>	362- 366
64.	СВЕРХЗАНЯТОСТЬ СТУДЕНТОВ ВУЗОВ: ПРИЧИНЫ И ПУТИ СОКРАЩЕНИЯ <i>Карпенко Е.З.</i>	367- 372
65.	ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА НУЖДАЕТСЯ В НОВОЙ СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ <i>Карпова Ю.С.</i>	371- 375
66.	СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ФАКТОРЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА <i>Клишин Р.В.</i>	376- 380
67.	МЕТОДОЛОГИЯ IDEFO В РАЗРАБОТКЕ МЕХАНИЗМОВ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ <i>Коломеец Н.В.</i>	381- 384
68.	МОТИВАЦИЯ УДАЛЕННЫХ СОТРУДНИКОВ <i>Кондратьева Е.А.</i>	385- 389
69.	ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ <i>Коноплева М.С.</i>	390- 393
70.	РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОЙ ИНФОРМАТИЗАЦИИ	394-

	<i>Коробейщиков В.Н.</i>	398
71.	ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА СТРУКТУРНО НЕСБАЛАНСИРОВАННОМ РЫНКЕ ТРУДА РФ <i>Коровкин А.Г., Долгова И.Н., Королев И.Б.</i>	399- 403
72.	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КРИЗИС В УСЛОВИЯХ ПРЕКАРИЗАЦИИ ЗАНЯТОСТИ: РЕЗУЛЬТАТЫ НАРРАТИВНОГО ИНТЕРВЬЮ <i>Коропец О.А.</i>	404- 408
73.	ВЛИЯНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ НА РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ТОРГОВО-РОЗНИЧНОЙ СФЕРЫ <i>Косихин А.С.</i>	409- 413
74.	МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РЕГИОНЕ <i>Костенькова Т.А.</i>	414- 417
75.	ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И УСЛОВИЯ ТРУДА В БАНКОВСКОМ БИЗНЕСЕ <i>Крылова Л.В.</i>	418- 421
76.	УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОМ И ОБЩЕСТВЕННАЯ САМООРГАНИЗАЦИЯ В МИРЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ <i>Кувакова И.М.</i>	422- 428
77.	ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ПРОЦЕССЕ ФОРМИРОВАНИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ <i>Кугушев Р.Р.</i>	429- 432
78.	НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ РЫНКА УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ <i>Кудин Л.Ш., Лукьянова Р.Р.</i>	433- 437
79.	СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РЕФОРМИРОВАНИЯ ПОДГОТОВКИ БАКАЛАВРОВ ПО НАПРАВЛЕНИЮ "ЮРИСПРУДЕНЦИЯ" В ГЛОБАЛЬНОЙ ИНФОРМАТИЗАЦИИ <i>Кузьмич Н.В., Габышева Т.Р.</i>	438- 441
80.	НЕОБХОДИМ НОВЫЙ ИМПУЛЬС РАЗВИТИЯ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА <i>Кулькова И.А.</i>	442- 444
81.	ПРАКТИКА РЕАЛИЗАЦИИ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОГРАММ СОПРОВОЖДЕНИЯ ИНВАЛИДОВ МОЛОДОГО ВОЗРАСТА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ <i>Кураева Л.Н.</i>	445- 450
82.	ВЕРБАЛЬНЫЕ И НЕВЕРБАЛЬНЫЕ СРЕДСТВА КОММУНИКАЦИИ И ИХ ЗНАЧЕНИЕ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ <i>Кучерова К.А.</i>	451- 456
83.	ТЕНДЕНЦИИ В СИСТЕМЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПУТИ ЕЕ РЕФОРМИРОВАНИЯ <i>Кязимов К.Г.</i>	457- 462
84.	ГЕНДЕРНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ <i>Лагутина Е.Е.</i>	463- 465
85.	ФОРМИРОВАНИЕ ИМИДЖА ОРГАНИЗАЦИИ КАК РАБОТОДАТЕЛЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ <i>Ланда Галан К.Р.</i>	466- 469
86.	ПРИКЛАДНОЙ БАКАЛАВРИАТ В СИСТЕМЕ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ НОВОЙ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ ШЕСТОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УКЛАДА <i>Логинова Е.В.</i>	470- 474
87.	КАК ПРОФСОЮЗАМ ЗАЩИТИТЬ РАБОТНИКА В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ? <i>Локтюхина Н.В., Новикова И.В.</i>	475- 479
88.	ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР ДОСТОЙНОЙ ЖИЗНИ! <i>Лучицкая Л.Б.</i>	480- 486
89.	АНАЛИЗ ФАКТОРОВ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПСИХОЭМОЦИОНАЛЬНОГО СОСТОЯНИЯ НА УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ТРУДОМ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ <i>Максименко А.М.</i>	487- 492
90.	ОБУЧЕНИЕ ЛЮДЕЙ СТАРШИХ ВОЗРАСТОВ – ПЕРСПЕКТИВНАЯ ТЕНДЕНЦИЯ В РАЗВИТИИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ <i>Марыганова Е.А.</i>	493- 496
91.	Повышение качества управления ресурсами как вектор развития организаций социального обслуживания <i>Никонова О.В.</i>	495- 499
92.	ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ ДЛЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ: ТРЕБОВАНИЯ К КАЧЕСТВУ	497-

	И УСЛОВИЯ ПОДГОТОВКИ <i>Масалова Ю.А.</i>	500
93.	РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В РОССИИ НА ОСНОВЕ СЕТЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ПРИНЦИПОВ <i>Медведева Т.А.</i>	501-506
94.	АНАЛИЗ ТРЕБОВАНИЙ О СООТВЕТСТВИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ И ПРОДУКЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫМ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА <i>Мелкумова М.В.</i>	507-512
95.	УПРАВЛЕНИЕ АБСЕНТЕИЗМОМ ПЕРСОНАЛА: ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ <i>Митина Н.Н.</i>	513-517
96.	ВЫЗОВЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА РАБОТУ В СФЕРЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ <i>Мотякова Ю.В.</i>	518-522
97.	РОССИЙСКАЯ МОДЕЛЬ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СОЦИАЛЬНАЯ ПРЕКАРИЗАЦИЯ <i>Мраморнова О.В.</i>	523-527
98.	ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ РЕСУРС СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ <i>Назарова У.А.</i>	528-536
99.	ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСАМИ КАК ВЕКТОР РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ <i>Никонова О.В., Коржинек Т.А.</i>	537-541
100.	ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ВАЖНЕЙШИЙ МЕХАНИЗМ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ <i>Новикова А.Б.</i>	542-547
101.	ВЗАИМОСВЯЗЬ РЫНКА ТРУДА И СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ЧЕРЕЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ <i>Одоева О.И.</i>	548-552
102.	РАЗВИТИЕ ТРЕБОВАНИЙ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ ВУЗОВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ <i>Озерникова Т.Г., Кузнецова Н.В.</i>	553-557
103.	МЕТРИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ВРАЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: РЕФОРМА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И УТРАТА ДОВЕРИЯ <i>Осипов В.С.</i>	558-562
104.	ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МАТЕРИАЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РЕСУРСОВ КАК ФАКТОР РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА <i>Пасичник Н.В., Скворцова Я.Э.</i>	563-566
105.	ЦИФРОВИЗАЦИЯ РЫНКА ТРУДА: АКМЕ-СТРАТЕГИИ ПРОДУКТИВНОГО РАЗВИТИЯ ЛИЧНОСТИ СПЕЦИАЛИСТА <i>Паутова Л.Е.</i>	567-572
106.	РОССИЙСКИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ В ЦИФРОВУЮ ЭПОХУ: ВЕКТОРЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ <i>Пашко Т.Ю.</i>	573-577
107.	ПРОБЛЕМЫ ОКАЗАНИЯ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ <i>Пашкова С.Е., Антонова Г.В.</i>	578-582
108.	РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ В СФЕРЕ ЦИФРОВОЙ ГРАМОТНОСТИ ПОЖИЛОГО НАСЕЛЕНИЯ <i>Петрова М.А.</i>	583-587
109.	ТРУДОВАЯ АКТИВНОСТЬ ЖЕНЩИН В ИНТЕРНЕТ-БИЗНЕСЕ <i>Плутова М.И.</i>	588-590
110.	"ЕДИНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ": ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ АСПЕКТ <i>Погребная К.В.</i>	591-596
111.	РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ КАК ФАКТОР РОСТА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ <i>Полгар Д.</i>	597-599
112.	ПРОБЛЕМА БЕДНОСТИ В СОВРЕМЕННОМ РОССИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ <i>Прохода П.В.</i>	600-604
113.	НОВЫЕ ПРОФЕССИИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ <i>Пузыня Т.А.</i>	605-608

114.	ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА: ФАКТОРЫ РОСТА И СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ <i>Пылаева И.Е.</i>	609-611
115.	РАЙОННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА КАК ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ В МЕХАНИЗМЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СЕВЕРНЫХ МЕСТНОСТЯХ <i>Рабинович А.Д.</i>	612-617
116.	РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА КАК ЦЕЛЕВАЯ ФУНКЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ <i>Разумова Т.О.</i>	618-623
117.	ОБНОВЛЕНИЕ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ, КАК ФАКТОР РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА <i>Рачкова О.А.</i>	624-627
118.	ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ ЕЕ УТРАТЫ: СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ И ОТВЕТЫ НА НИХ <i>Роик В.Д.</i>	628-631
119.	УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ВИРТУАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ: СОСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ <i>Рылова А.И.</i>	632-636
120.	ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА КАК ФАКТОР УЛУЧШЕНИЯ КОНКУРЕНТНОЙ ПОЗИЦИИ РАКЕТНО-КОСМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ НА ГЛОБАЛЬНОМ КОСМИЧЕСКОМ РЫНКЕ <i>Рязанов А.А.</i>	637-642
121.	ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С ИНОСТРАННЫМИ РАБОТНИКАМИ КАК ИНСТРУМЕНТ ИХ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ <i>Рязанцева Н.Е.</i>	643-645
122.	ДИАЛЕКТИКА КАЧЕСТВЕННЫХ ХАРАКТЕРИСТИК ТРУДА: ОТ КЛАССИЧЕСКИХ ПРЕДСТАВЛЕНИЙ ДО ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ <i>Самраилова Е.К.</i>	646-652
123.	ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ: НОВЫЕ ВЫЗОВЫ И СТРАТЕГИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ <i>Санкова Л.В.</i>	653-658
124.	ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ В РФ <i>Сахарчук Е.И.</i>	659-664
125.	О ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НОВАЦИЯХ В СФЕРЕ ТРУДА <i>Скавитин А.В.</i>	665-669
126.	РАЗВИТИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ И ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ОСНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЩЕСТВА <i>Слепченко Ю.И.</i>	670-674
127.	ПРОЯВЛЕНИЕ ЭМОЦИЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ КАК НОВЫЙ ВИД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ <i>Смоленская Д.О.</i>	675-679
128.	СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ В РАМКАХ ТЕХНОЛОГИЙ СОЦИАЛЬНОГО АУДИТА КОМПАНИИ <i>Соколова М.С.</i>	680-684
129.	РИСКИ НА РЫНКЕ ТРУДА ПОД ВЛИЯНИЕМ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ <i>Соловьев А.К., Сорокина М.А.</i>	685-689
130.	НОРМАТИВНЫЙ ПОДХОД К РЕГУЛИРОВАНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ТРАНСПОРТНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ <i>Соловьев В.В.</i>	690-692
131.	ВЛИЯНИЕ ИНФОРМАЦИОННОГО ЭЛЕКТРОННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НА КОРПОРАТИВНЫЕ КУЛЬТУРЫ РОССИИ, ЯПОНИИ И США <i>Суровнева А.А., Прохода П.В.</i>	693-697
132.	ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ МОТИВАЦИЕЙ ТРУДА <i>Титова А.Г.</i>	698-701
133.	РАЗВИТИЕ ДИСТАНЦИОННОЙ ЖЕНСКОЙ ЗАНЯТОСТИ, КАК ПРОБЛЕМНОЕ ПОЛЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ГАРАНТИЙ <i>Тонких Н.В.</i>	702-706
134.	ВИРТУАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА КАК ТЕНДЕНЦИЯ ЦИФРОВОЙ ЭРЫ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ <i>Тонконог В.В.</i>	707-711
135.	РАЗВИТИЕ EVR КАК НАПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ <i>Тонконог М.С.</i>	712-715

136.	ТРАНСФОРМАЦИЯ ФОРМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЩЕСТВА <i>Третьяк В.П., Сагина О.А.</i>	716-721
137.	СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В СИСТЕМЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИИ И ГЛОБАЛЬНОЙ ИНФОРМАТИЗАЦИИ <i>Трифопова Л.И.</i>	722-726
138.	НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ГАРМОНИЗАЦИИ СЕМЕЙ СОТРУДНИКОВ <i>Трофимчук А.Г.</i>	727-734
139.	РИСКИ ФОРМИРОВАНИЯ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ В РАЗВИТИИ РЕГИОНОВ <i>Угрюмова А.А., Савельева М.В.</i>	735-739
140.	ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ <i>Федченко А.А.</i>	740-744
141.	АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОЦЕНКИ РЕГИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ <i>Хорошильцева Н.А.</i>	745-749
142.	РАЗВИТИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ И ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ОСНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ <i>Хоу Ядань</i>	750-755
143.	ОПТИМИЗАЦИЯ РАССАДКИ ПЕРСОНАЛА КАК ФАКТОР РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА <i>Цыпин П.Е., Разуваев А.Д.</i>	756-760
144.	АНАЛИЗ МОТИВАЦИОННЫХ ФАКТОРОВ СОЦИАЛЬНО-УЯЗВИМОЙ ГРУППЫ НАСЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ СТЕПЕНИ ЕЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ <i>Шапиро С.А., Вешкурова А.Б.</i>	761-766
145.	РОЛЬ ЛИДЕРА В ФОРМИРОВАНИИ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ТРУДОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ СОТРУДНИКОВ <i>Шаталова А.Ю.</i>	767-770
146.	ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ТРУДА <i>Шатырко А.В.</i>	771-775
147.	СТРУКТУРА ИНВАРИАНТНОГО ЯДРА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ <i>Шацкий И.А.</i>	776-783
148.	ИЗМЕРЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА С УЧЕТОМ КАЧЕСТВА ЕГО РЕЗУЛЬТАТОВ <i>Шеремет Н.М.</i>	784-786
149.	РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕМОКРАТИИ В ИНФОРМАЦИОННОМ ОБЩЕСТВЕ В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ <i>Шиткина Е.А.</i>	787-789
150.	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ <i>Шкиренко Г.А.</i>	790-794
151.	СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, КАК СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <i>Шмидт О.С.</i>	795-799
152.	СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ И ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ <i>Щепелёва А.Е.</i>	800-804
153.	СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ И ПУТИ ЕЕ РЕФОРМИРОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОЙ ИНФОРМАТИЗАЦИИ <i>Яким А.Д.</i>	805-809
154.	ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СОВРЕМЕННОГО ВУЗА <i>Яхварова Е.В.</i>	810-813
155.	DIGITAL ECONOMY AND FUTURE EDUCATION <i>Liu Xiangbing</i>	814-815
156.	VOCATIONAL EDUCATION TRAINING AND LIFE LONG LEARNING IN THE ERA OF GLOBALIZATION <i>Goulas Christos, Nikos Fotopoulos</i>	816-823
157.	ECONOMIC EFFICIENCY AND SOCIAL EQUITY: THE NEED FOR A CONSTITUTION OF THE ENTERPRISE LIKE A HUMAN COMMUNITY <i>Landier Uber</i>	824-826
158.	THE NEW CHALLENGE BROUGHT BY GIG ECONOMY TO CHINA'S SOCIAL SECURITY	827

	SYSTEM <i>Xu Yanli</i>	
159.	TRADE UNION REFORM: TOWARDS A BETTER AND MORE EFFECTIVE UNION SYSTEM WITH CHINESE CHARACTERISTICS? <i>Qiao Jian</i>	828

ОБСУЖДЕНИЕ: